

令和7年7月6日(日)
校友会主催保護者懇談会 品川会場

令和7年度 保護者のための 就職講座

キャリアサポートセンター

- 本日の内容 -

1: 就活市場の動向

2: インターンシップと就活の早期化

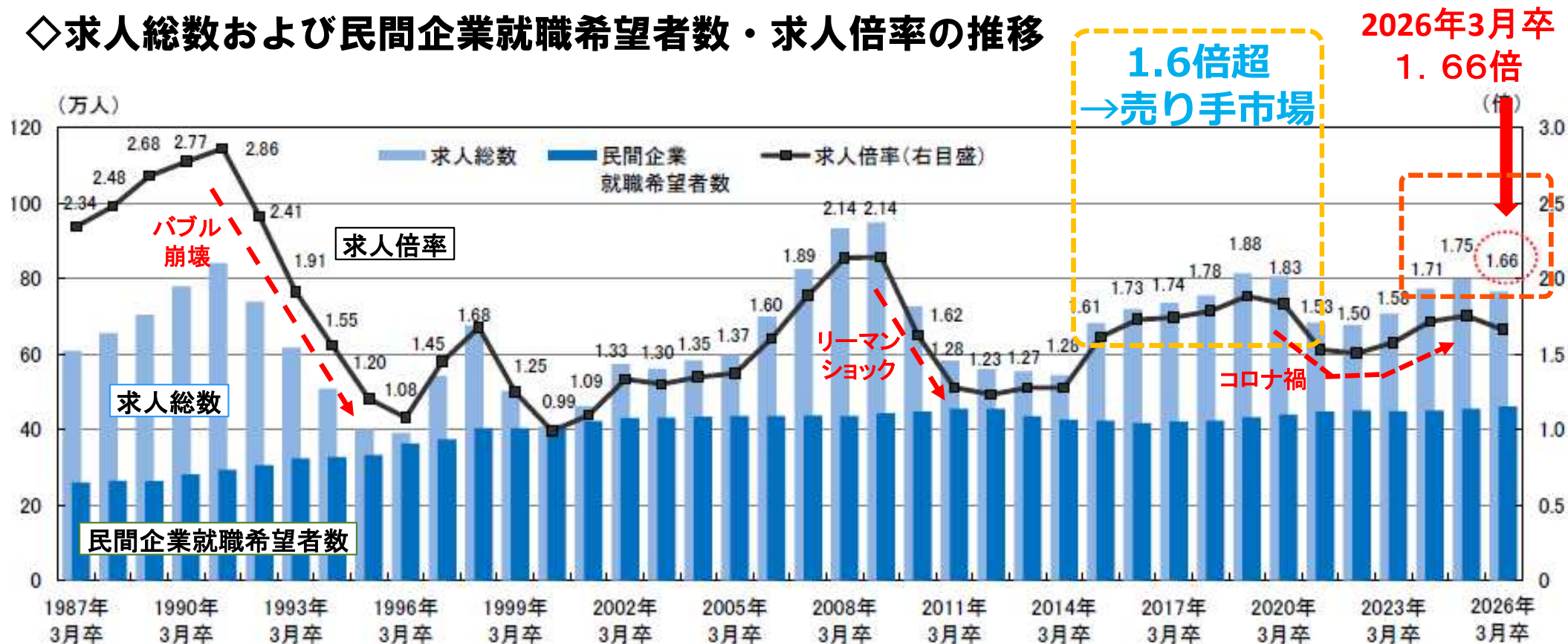
3: 進路支援体制

現4年生	26卒	2026年3月卒業生	2025年度卒業生
現3年生	27卒	2027年3月卒業生	2026年度卒業生
現2年生	28卒	2028年3月卒業生	2027年度卒業生
現1年生	29卒	2029年3月卒業生	2028年度卒業生

調査機関・企業によりデータ上の表現が異なります

<企業の採用意欲>求人総数・民間企業就職希望者数・求人倍率

◇求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移



出典:リクルートワークス研究所「第42回ワークス大卒求人倍率調査(2026年卒)」

<立正大学に届いた求人件数>

20年卒対象: 15,361件 ←コロナ禍前
21年卒対象: 14,902件 (97%) ←コロナ禍中
...
25年卒対象: 18,689件
26年卒対象: 約14,000件(6月現在 うち上場約1200件)

卒業生 2,200人 うち就職希望者数 約2,000人

⇒立正生への求人件数は、就職希望者の約9.3倍 (25年卒)

従業員規模別の倍率 ⇨大手は買い手市場

(26卒) ~300:9倍弱 300~999:1.4 1000~:1.05 5000~:0.34

(25卒) ~300:6.5倍 300~999:1.6 1000~:1.14 5000~:0.34

立正大学進路状況

令和6年度(2025年3月卒)

就職希望者を母集団

とした就職率

97.7 %

(前年度比 +0.7ポイント)

【参考】厚生労働省

『大学等卒業者の就職状況調査』との比較

厚労省発表		立正大学
R元年度	98.0%	96.4%
R2年度	96.0%	93.8%
R3年度	95.8%	93.9%
R4年度	97.3%	96.5%
R5年度	98.1%	97.0%
R6年度	98.0%	<u>97.7%</u>

※調査対象は、国公立 21校
私立(4年制) 38校

- ・ 卒業者に占める進路決定者の割合(就職・進学)
88.0% (前年度比 +2.6ポイント)
- ・ 卒業者に占める就職者の割合
84.7% (前年度比 +2.3ポイント)
- ・ 卒業者に占める進学者の割合
3.3% (前年度比 +0.3ポイント)

＜立正大学＞全学部業種別就職状況

◆主要な業種 <>内は前年度順位

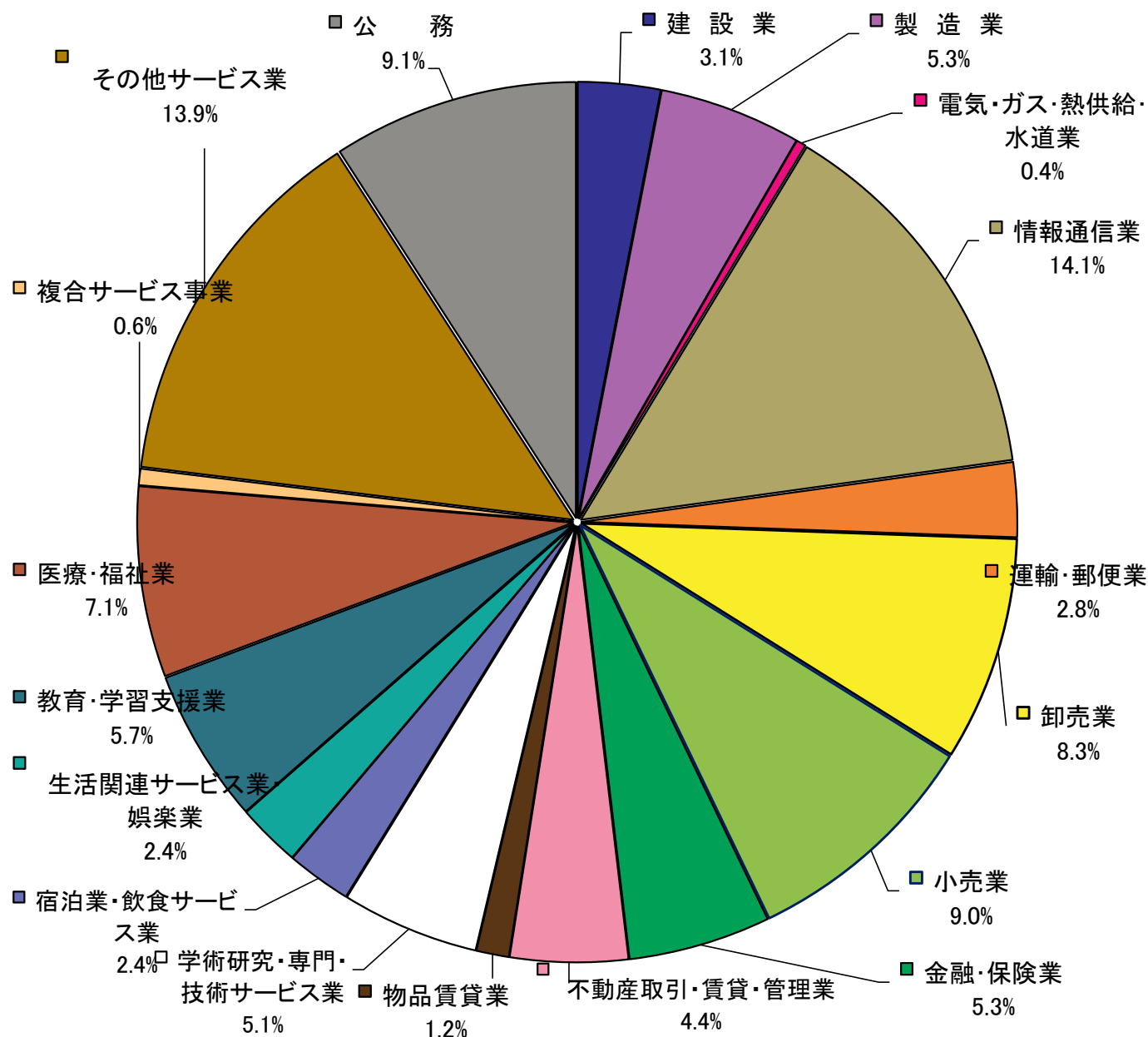
- 1位 情報通信(IT) <1位>
- 2位 その他サービス <2位> (※)
- 3位 公務 <6位>
- 4位 小売 <3位>
- 5位 卸売 <5位>

～以下～

- 6位 医療・福祉 <6位>
- 7位 教育・学習支援 <7位>
- 8位 金融保険 <10位>
- 8位 製造 <11位>
- 10位 学術研究
・専門・技術サービス<12位>

※その他サービスの例

人材サービス, 広告業, 法律・税理士等の事務所, 冠婚葬祭, 警備, 一部のSE職, 独立行政法人, 一般社団法人, 宗教法人, フリーランス



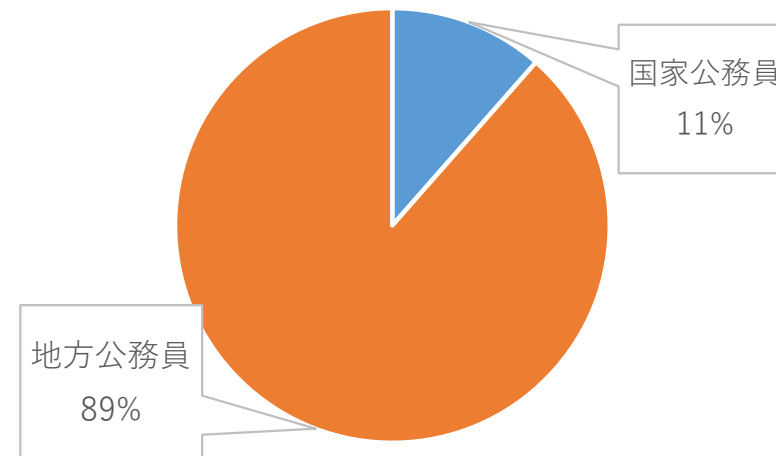
<立正大学>学部学科別・業種別就職状況

業種分類 ／学部・学科	農・林	建設	製造	電気・ガス・水道	情報通信	運輸・倉庫	卸売	小売	金融・保険	賃貸・管理・不動産取引	リース・レンタル	門・技術サービス	学術研究・専門・技術サービス	宿泊、飲食サービス	生活関連サービス、娯楽	教育・学習支援	医療・福祉	協同組合・郵便	その他サービス	公務	宗門	合計
仏教・宗	0	1	1					2						1		2			4		20	31
仏教・仏教	0	3	2		4		4	3	2	2				2	2		1		8	4	1	38
文・哲	0		1		3	2	2	6	1	3	1	5		1	1	4	3		7	5	0	45
文・史	0	1	5		12	5	6	17	5	1	1	3		3	2	17	4	1	13	12	0	108
文・社会	0	2	7	2	19	1	10	17	2	6	2	4		4	1	1	4	2	18	6	0	108
文・文	0	2	3		15	4	8	11	4	4	1	5		3	5	18	8	1	20	3	0	115
経済	0	12	16		56	4	42	29	25	27	4	15		9	4	1	4	1	40	19	0	308
経営	0	11	19		51	5	26	26	19	18	3	17		5	6		5	1	32	11	0	255
法	0	6	11	1	22	7	21	21	25	12	6	14		5	4	4	4	3	32	63	0	261
社会福祉・社会福祉	0	2	1	1	5	2	8	7	3	1	3	3		2	1	16	63	1	8	11	0	138
社会福祉・子ども教育福祉	0				1		3	2							1	37	29		2	11	0	86
地球環境科・環境システム	0	5	6		13	5	3	8		1		5		3		2	1		9	4	0	65
地球環境科・地理	0	3	6	1	2	7	5	6	1	2		8		2	2	1	1	1	7	4	0	59
心理・臨床心理	0	2	11		15	2	6	12	4	1	1	6		3	3	8	12		16	15	0	117
心理・対人・社会心理	0	4	3	1	18	2	10	6	8	4	1	10		2	4		3		12	6	0	94
データサイエンス	0	7	12	1	46	9	11	7	5	5	1	7		3	11	2	3	1	30	10	0	171
合計	0	61	104	7	282	55	165	180	104	87	24	102		48	47	113	145	12	258	184	21	1,999

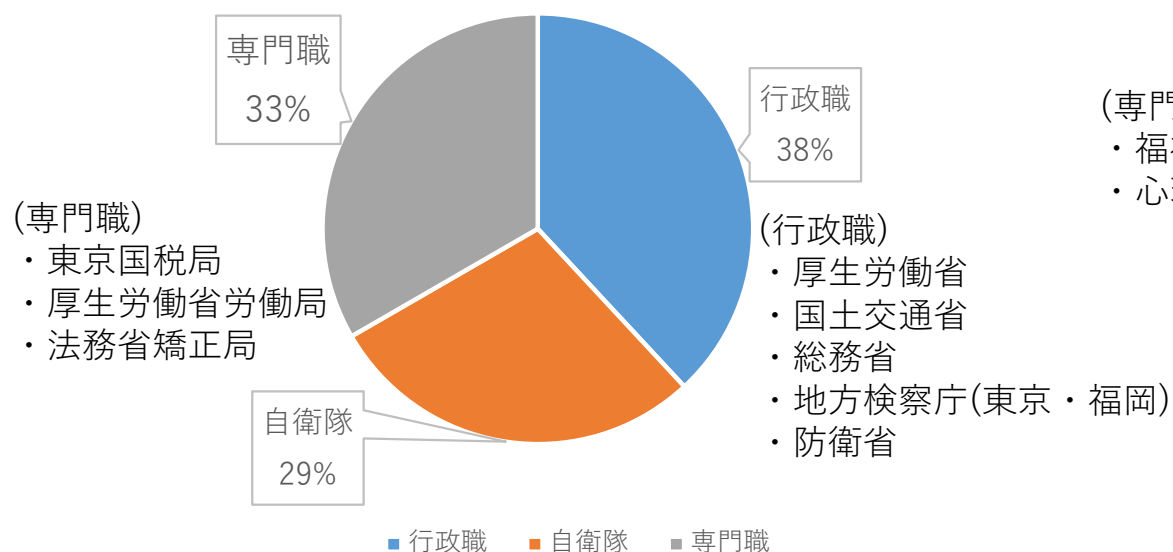
＜立正大学＞公務員・教員の就職状況

年度	公務員	教員
令和元年度	126名	60名
令和2年度	133名	66名
令和3年度	113名	56名
令和4年度	118名	56名
令和5年度	128名	76名
令和6年度	183名	87名

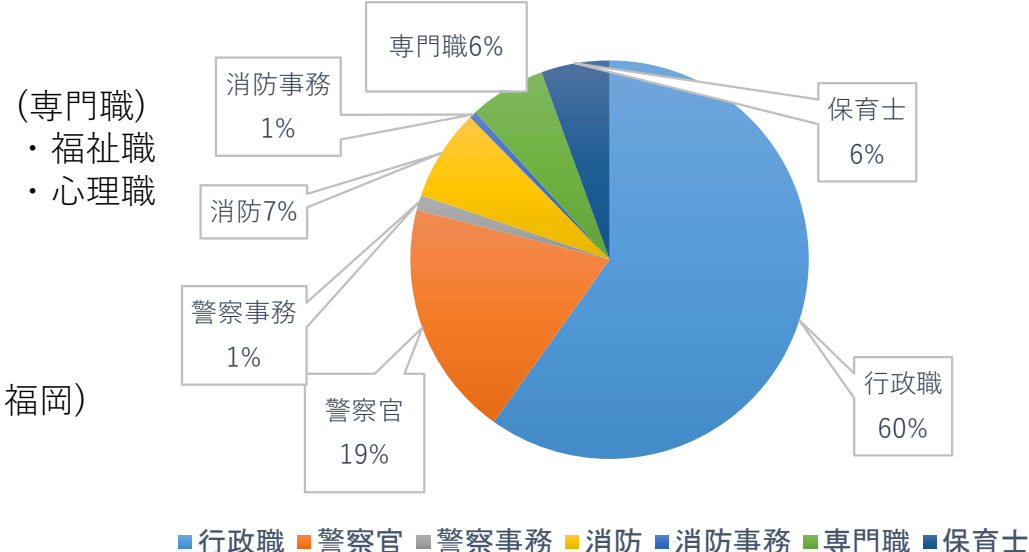
＜公務員就職者の内訳＞



＜国家公務員の内訳：計21名＞

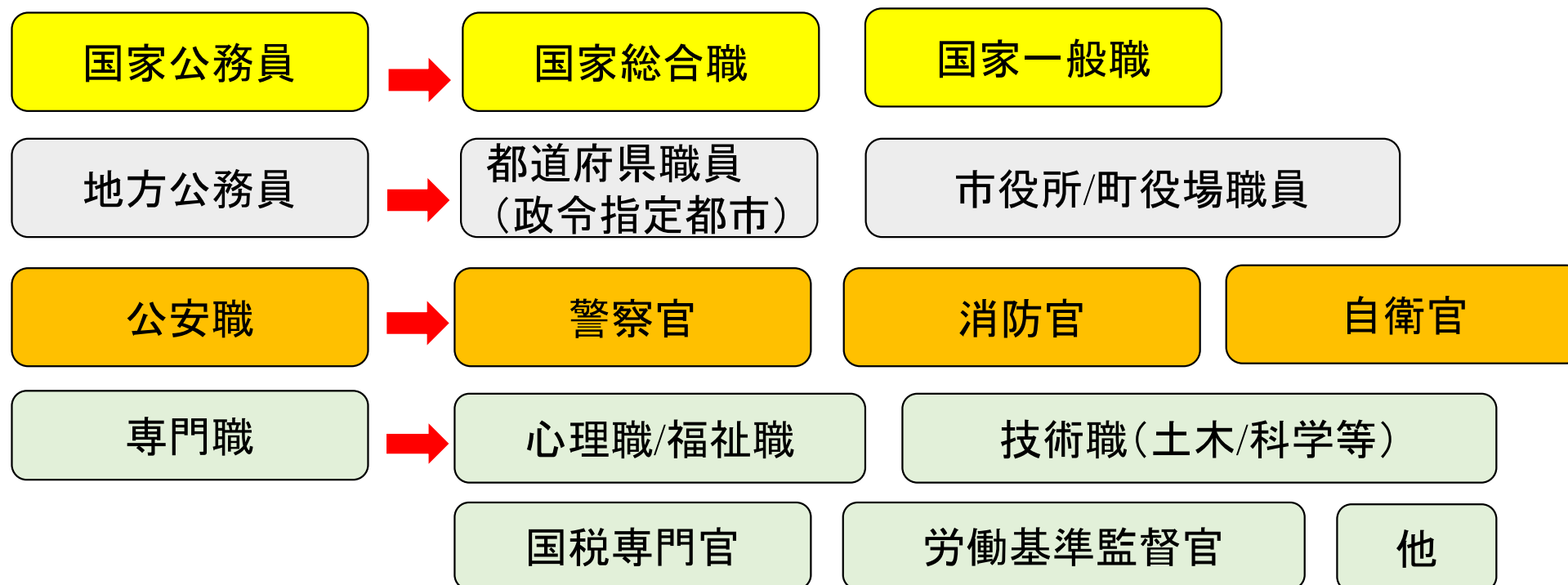


＜地方公務員の内訳：計162名＞



公務員受験について

「公務員」には様々な種類があります



まずはどのような公務員を目指し、公務員として何をしたいのか？を
考えましょう。

「地元だから」「役所で丁寧な対応をしてもらったから」

「適性検査で公務員と出たから」「ワークライフバランス、安定しているから」・・・

公務員受験について

公務員試験は志望先により科目数に大きな違いがあり出題数も異なります。

学習期間は長い方が有利、[2年次秋より「公務員試験対策講座」を開講](#)しています。

【教養科目】

数的処理、現代文、英文、古文、世界史、日本史、地理、文芸・思想、物理、化学、生物、地学、数学、政治、法律、経済、社会、国際、時事問題

教養科目廃止の流れも
(特別区の福祉・心理等
専門職など)

【専門科目】

憲法、民法、行政法、ミクロ・マクロ経済学、財政学、経営学、会計学、政治学、行政学、社会学、国際関係論、労働法、刑法、商法

自治体(特に市区町村)で、
筆記試験に民間でよく利用
されるSPI,SCOAの利用も。

論文／体力測定

(警察官、消防官etc)

面接(個人・集団・GD)／官庁訪問

◆東京都の例

特別区(早期SPI枠)、国分
寺市、町田市、西東京市、
福生市など

【参考】

特別区人事委員会 採用試験情報より

◆特別区(東京都) I 類(大卒程度) 職員採用試験実施状況 試験区分：事務

	申込者	元年比率	一次受験者	最終合格者	合格倍率
○令和元年度	: 13,296		11,501	2,032	5.7
○令和5年度	: 8,541	64	7,668	3,013	2.5
○令和6年度	: 7,580	57	6,868	3,035	2.26
○令和7年度(早期SPI枠)	: 1,876		1,716(合格979)	309	5.6
○令和7年度(春試験)	: 6,728	65(SPI+春)	6,080		

⇒受験者確保、
面接重視(人物重視)、
早期化の傾向も

＜企業の採用意欲＞採用活動のスタンス（質か量か）

ここ数年は採用予定数確保の傾向が見られるが、なお企業は質を優先。

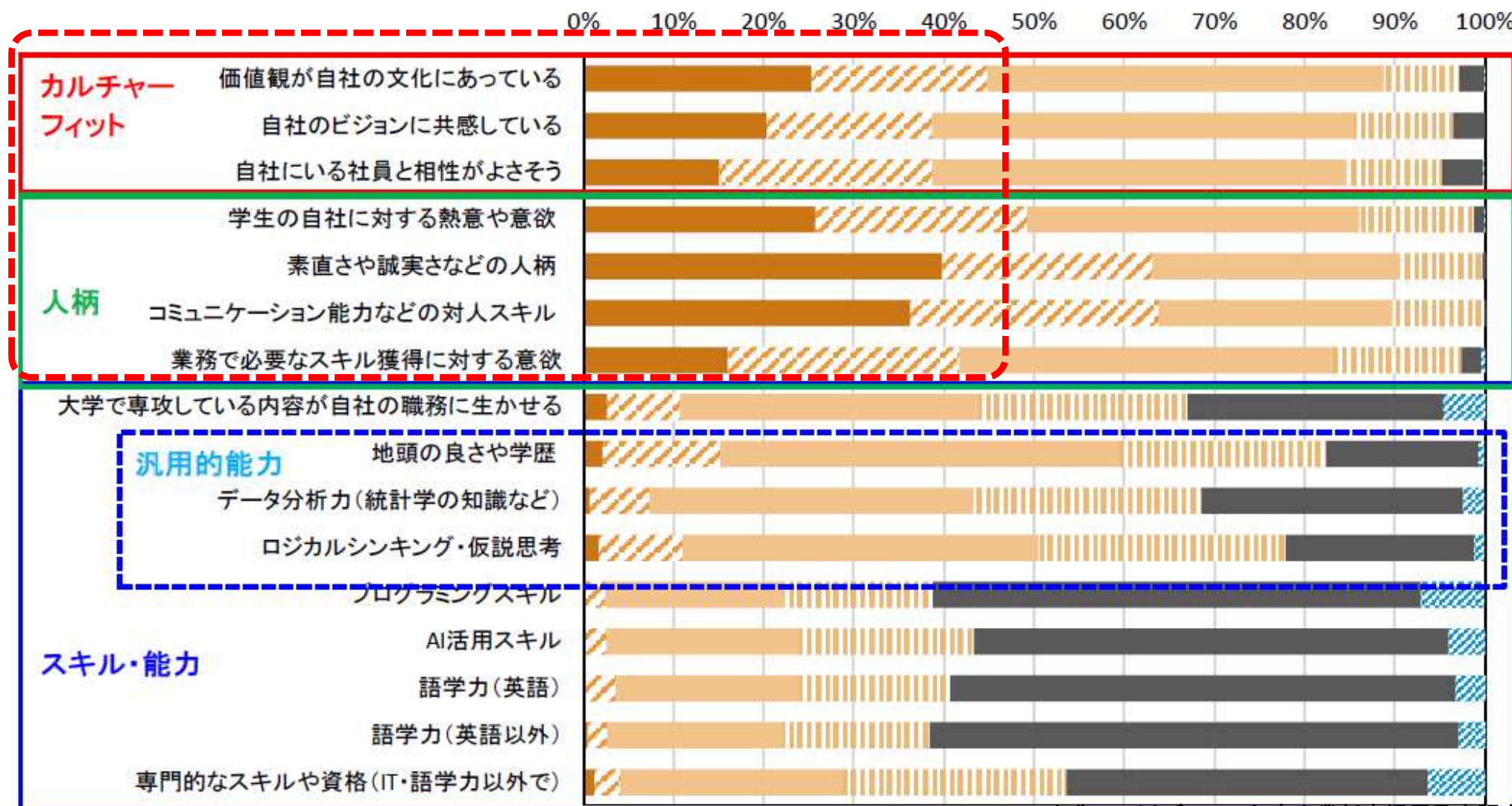
準備が整った就活生へ内定が集中する傾向もみられるため、誰にとっても「売り手市場」というわけではない。（早期の準備が必要）



出典：株式会社ディスコ キャリタスリサーチ「2026年卒・新卒採用に関する企業調査-採用方針調査」

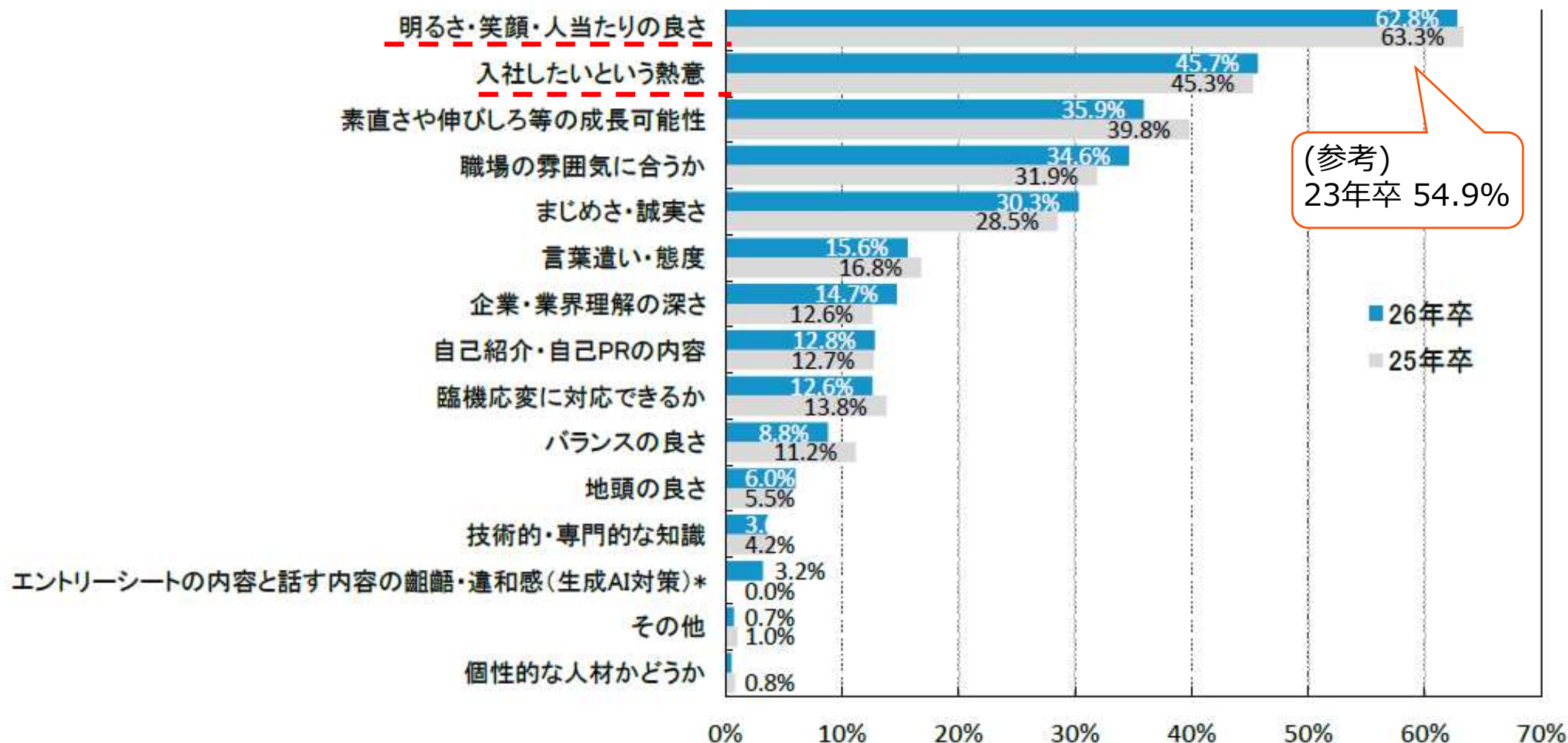
＜企業の採用意欲＞人材を見極める際に重視すること（質とは？）

- 絶対に必要（最低限必要）
- あれば望ましい（ボーダーラインの際に合格にしやすい）
- 必要としない
- 必須ではないが、無い場合に別の要件で補う必要あり
- あれば優遇される
- 特定の職種のみ必要



＜企業の採用意欲＞面接において重視すること

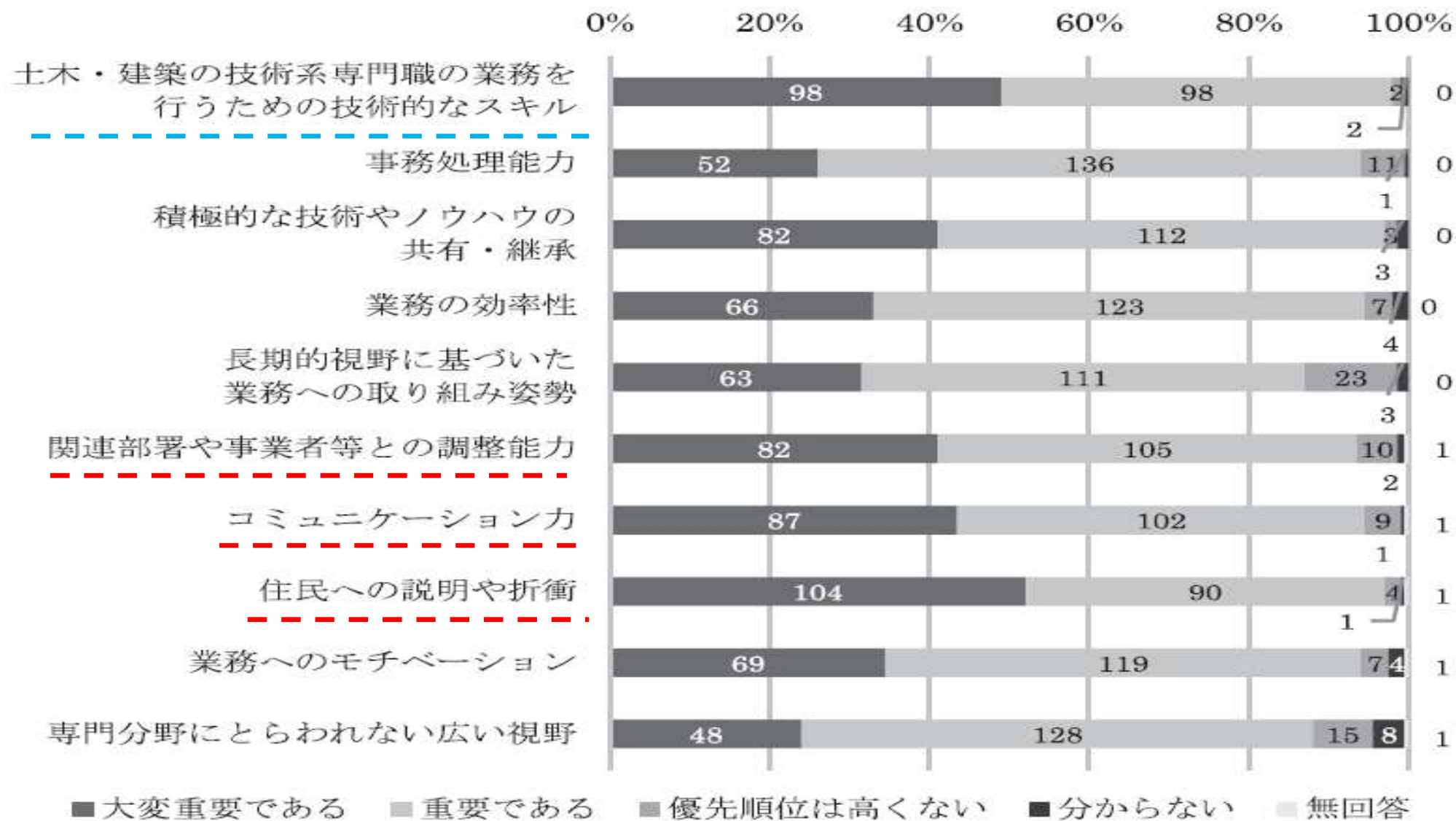
採用者側：仲間として一緒にやっていけるか、顧客の前に出して問題ないか？



出典：マイナビ 2026年卒企業新卒採用予定調査

【参考】公務員に求められるスキル・コンピテンシー（土木・建築職の例）

Q 貴市における土木・建築の技術系専門職に求められるものは何ですか。



出典：都市自治体における専門人材の確保・育成～土木・建築、都市計画、情報～ 公益財団法人 日本都市センター（2020）

選考過程で頻出の質問とその意図

選考過程(特に面接)で頻出される質問



< 選考側の意図 >

- ・人柄、人当たりの良さ
- ・コミュニケーション能力、表現伝達力
- ・社風に合うか、顧客・協力会社とはどうか
- ・努力の姿勢、過程、経験から学ぶ力(NOT成果の大きさ)等

「自分とは何者か、
なぜ御社(〇〇市)か」
を述べる必要あり



自己分析、業界・企業研究
による言語化

就職活動ルール（就活スケジュール）

「就活ルール(就活スケジュール)」とは

■2019年度卒業生(2020年3月卒業) まで
経団連(日本経済団体連合会)による「採用選考に関する指針」

■2020年度卒業生(2021年3月卒業) 以降
就職・採用活動日程に関する関係省庁連絡会議による「就職・採用活動日程」

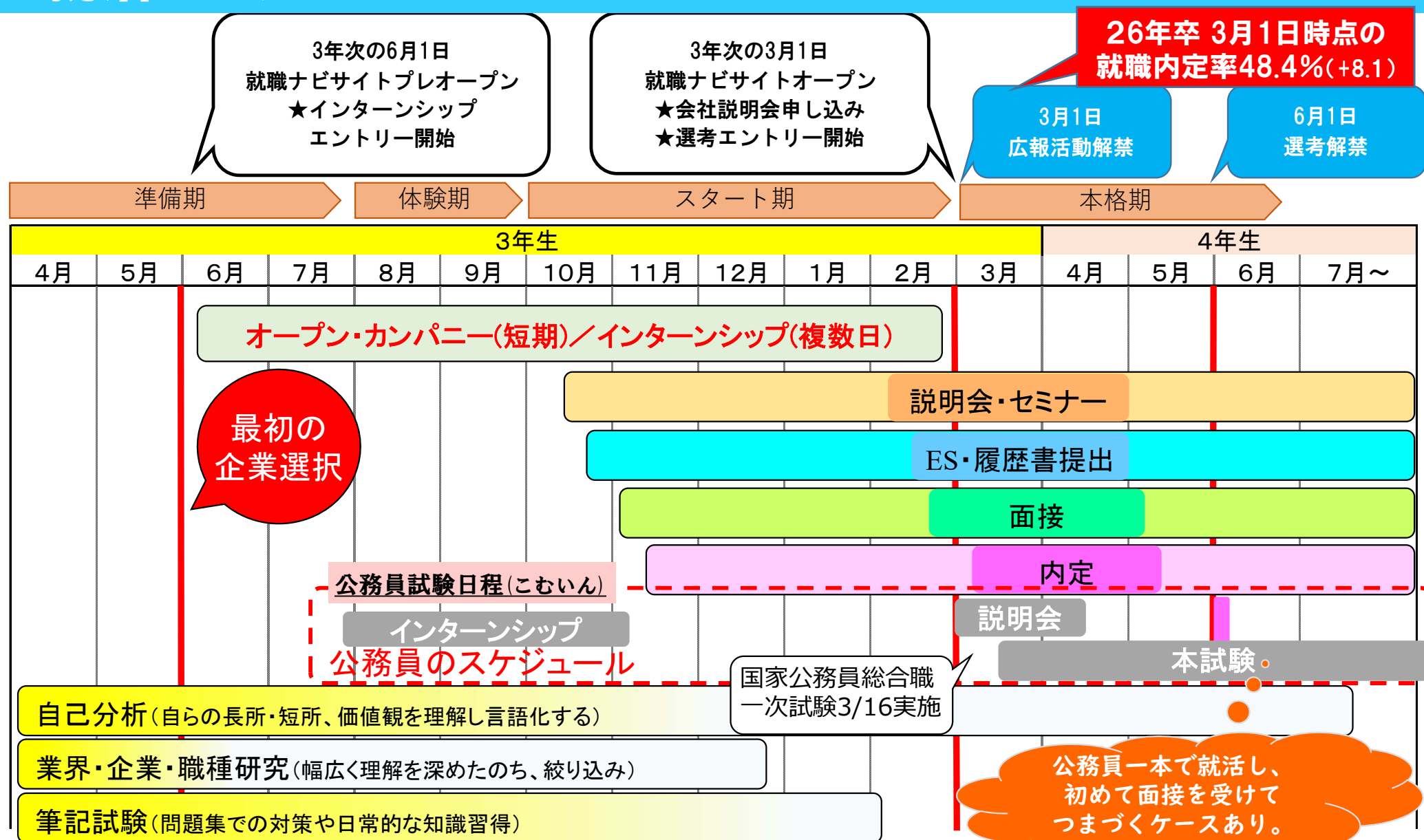
2025年度卒業生(26年卒/現4年生)は以下の通り

- ・**広報活動開始** :卒業・修了年度に入る直前の3月1日以降 …3年次の3月～
- ・**採用選考活動開始** :卒業・修了年度の 6月1日以降 …4年次の6月～
- ・**正式な内定日** :卒業・修了年度の10月1日以降 …4年次の10月～

※**広報活動**とは … 採用を目的とした情報の開示(会社説明会の開催・募集要項の開示等)

※**選考活動解禁**とは … 面接試験※ES提出やWEBテスト等、広義の選考活動は含まれていない

就活スケジュール



インターンシップの新定義(25年卒より)

類型	取組みの性質	主な特徴
タイプ1：オープン・カンパニー ※オープン・キャンパスの企業・業界・仕事版	企業・業界の 情報提供・PR	- 主に、企業・就職情報会社や大学キャリアセンターが主催するイベント・説明会を想定 - 学生の参加期間（所要日数）は「超短期（単日）」。就業体験は「なし」 - 実施時期は、時間帯やオンラインの活用など学業両立に配慮し、「学士・修士・博士課程の全期間（年次不問）」 - 取得した学生情報の採用活動への活用は「不可」
タイプ2：キャリア教育	教育	- 主に、企業がCSRとして実施するプログラムや、大学が主導する授業・産学協働プログラム（正課・正課外を問わない）を想定 - 実施時期は、「学士・修士・博士課程の全期間（年次不問）」。 - 但し、企業主催の場合は、時間帯やオンラインの活用など、学業両立に配慮 - 就業体験は「任意」 - 取得した学生情報の採用活動への活用は「不可」
タイプ3：汎用的能力・専門活用型インターンシップ	◆就業体験 ◆自らの能力の発掘 ◆評価材料の取得	- 主に、企業単独、大学が企業あるいは地域コンソーシアムと連携して実施する、適性・汎用的能力ないしは専門性を重視したプログラムを想定 - 学生の参加期間（所要日数）について、汎用的能力活用型は短期（5日間以上）、専門活用型は長期（2週間以上）★ - 就業体験は「必ず行う（必須）」。学生の参加期間の半分以上の日数を職場で就業体験★ - 実施場所は、「職場（職場以外との組み合わせ可）」（テレワークが常態化している場合、テレワークを含む）★ - 実施時期は、「学部3年・4年ないしは修士1年・2年の長期休暇期間（夏休み、冬休み、入試休み・春休み）」「大学正課および博士課程は、上記に限定されない」★ - 無給が基本。但し、実態として社員と同じ業務・働き方となる場合は、労働関係法令の適用を受け、有給 - 就業体験を行うにあたり、「職場の社員が学生を指導し、インターンシップ終了後にフィードバック」★ - 募集要項等において、必要な情報開示を行う★ - 取得した学生情報の採用活動への活用は、「採用活動開始以降に限り、可」 ★の基準を満たすインターンシップは、実施主体（企業または大学）が基準に準拠している旨宣言したうえで、募集要項に産学協議会基準準拠マークを記載可
タイプ4（試行）：高度専門型インターンシップ ※試行結果を踏まえ、今後判断	◆就業体験 ◆実践力の向上 ◆評価材料の取得	- 該当する「ジョブ型研究インターンシップ（文科省・経団連が共同で試行中）」「高度な専門性を重視した修士課程学生向けインターンシップ（2022年度にさらに検討）」は、大学と企業が連携して実施するプログラム - 就業体験は「必ず行う（必須）」 - 取得した学生情報の採用活動への活用は、「採用活動開始以降に限り、可」

タイプ1：オープン・カンパニー

「1dayインターンシップ」「1day仕事体験」等と称されていたもの。業界・企業による説明会や各種イベント

タイプ2：キャリア教育

大学等による授業（講義）や企業による教育プログラム

タイプ3：インターンシップ

「就業（実務）体験」を目的とした5日以上のプログラム（従前よりインターンシップと定義されていたもの）

条件を満たせば参加学生情報を広報/選考活動にて使用可能



採用と大学教育の未来に関する産学協議会発行リーフレット(2023.3)
「何が変わるの？ これからのインターンシップ」
-自分のキャリアを考えるために今できること-

(理系対象)

出典：文科省/経産省/厚労省「インターンシップを始めとする学生のキャリア形成支援に係る取組の推進にあたっての基本的考え方」

<学生>インターンシップへの参加状況

インターンシップも大手等
人気企業は選考あり

<インターンシップ等経験率>

(%)

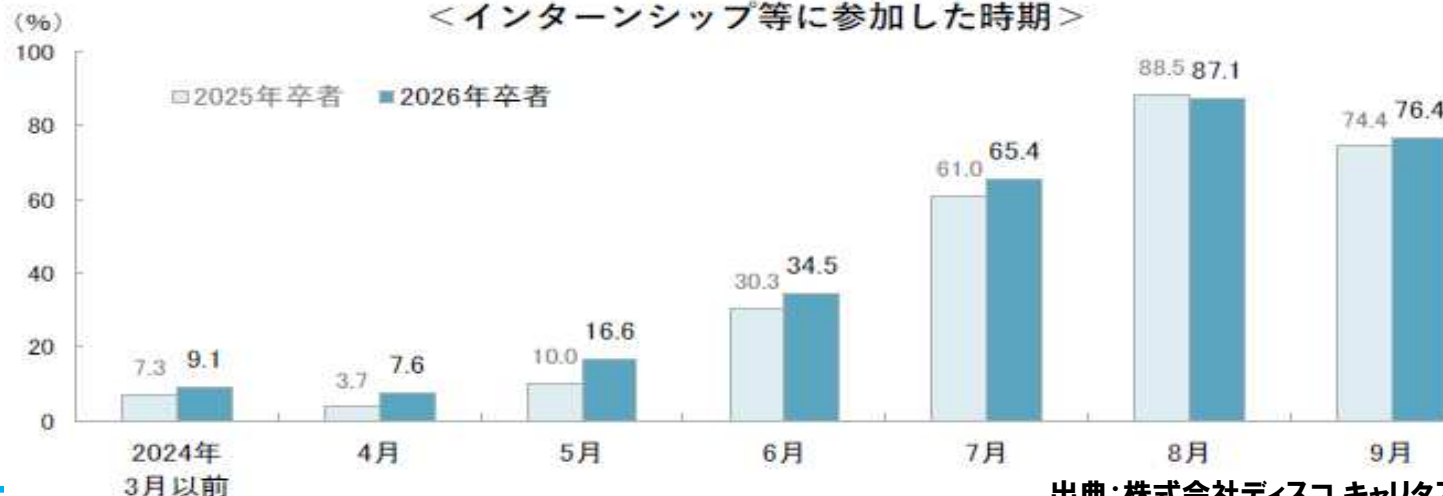
	全 体	前年全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
1日以内のプログラム	83.0	86.0	82.7	85.9	76.9	82.4
2～4日間のプログラム	51.7	54.7	54.8	51.0	50.0	47.1
5日間程度のプログラム	26.7	28.9	24.0	23.9	35.4	31.6
2週間以上のプログラム	6.8	9.5	3.8	4.0	14.2	14.7

<インターンシップ等参加社数／平均>

(社)

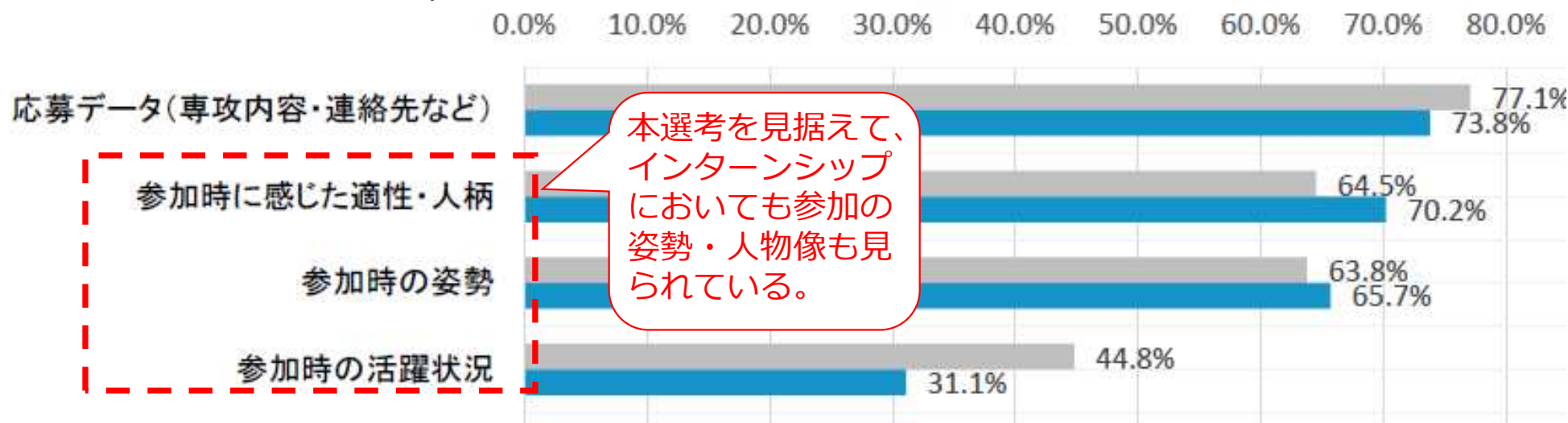
	全 体	前年全体	文系男子	文系女子	理系男子	理系女子
1日以内のプログラム	7.8	7.4	7.7	9.0	5.9	6.8
2～4日間のプログラム	2.7	2.5	3.0	2.7	2.5	2.0
5日間程度のプログラム	1.5	1.5	1.5	1.5	1.7	1.4
2週間以上のプログラム	1.1	1.1	1.3	1.1	1.1	1.1

<インターンシップ等に参加した時期>

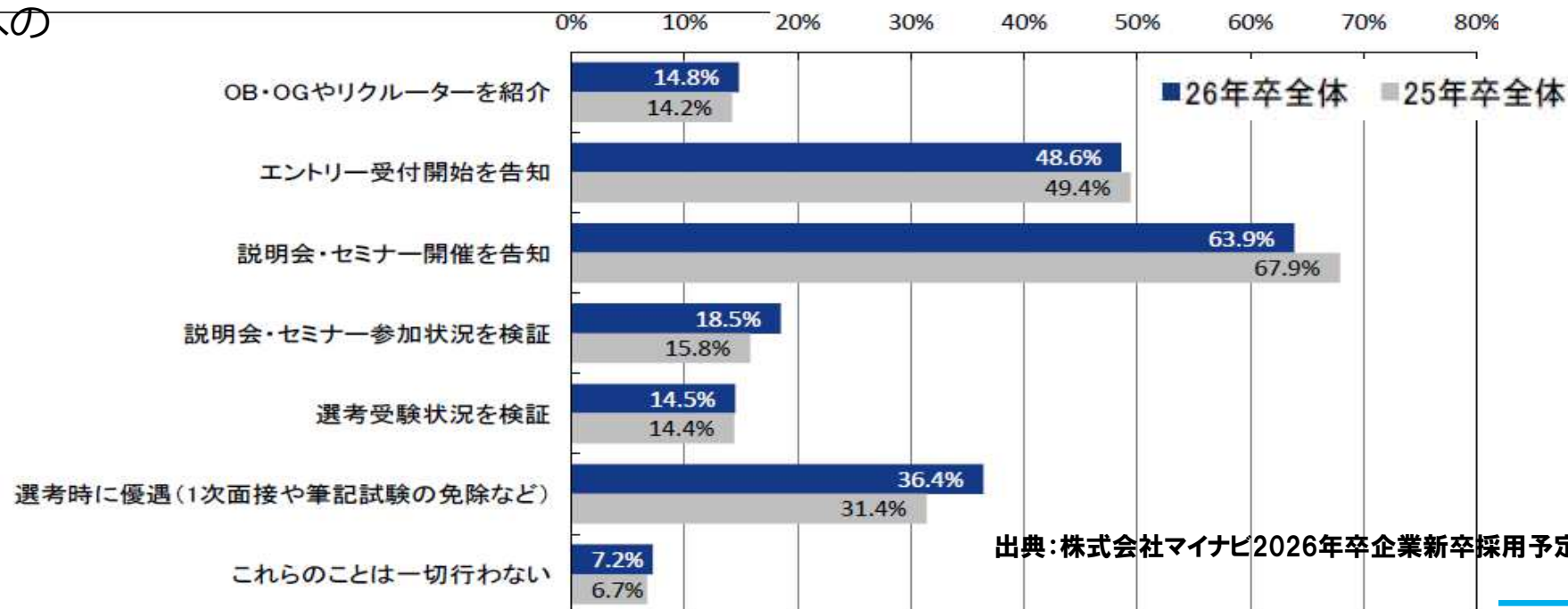


＜企業＞参加学生の情報利用予定、フォローやアプローチ

インターンシップ参加学生の情報利用予定



参加学生への
優遇措置

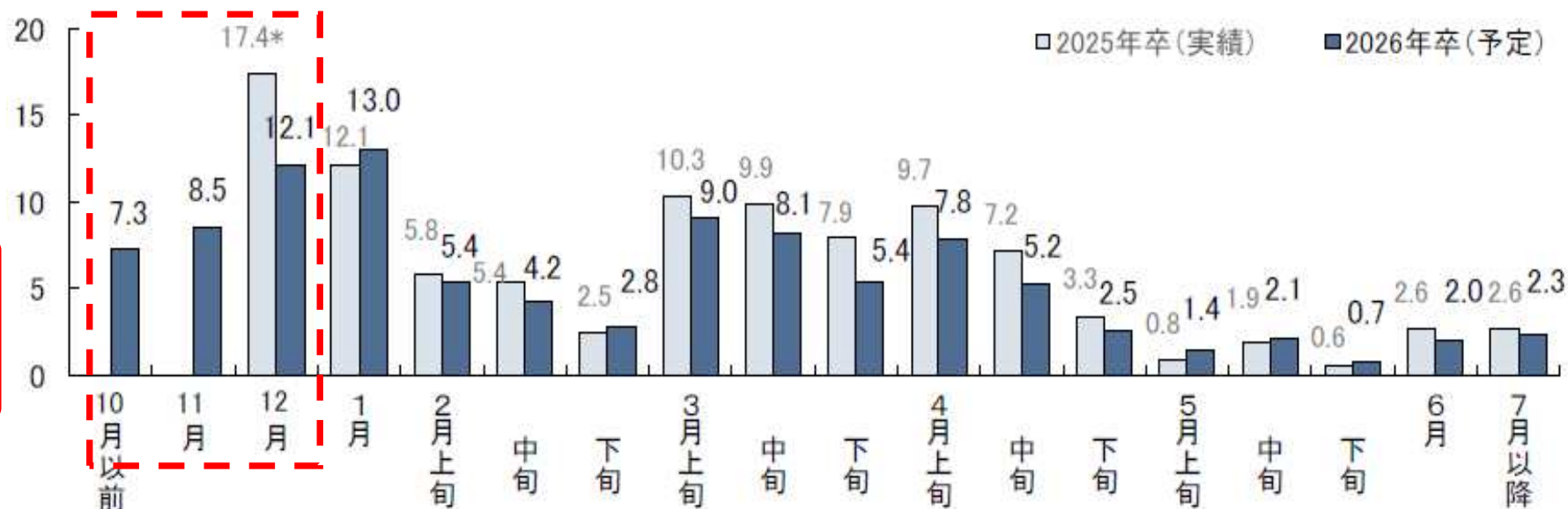


出典：株式会社マイナビ2026年卒企業新卒採用予定調査

＜企業＞面接・内定出しの開始時期

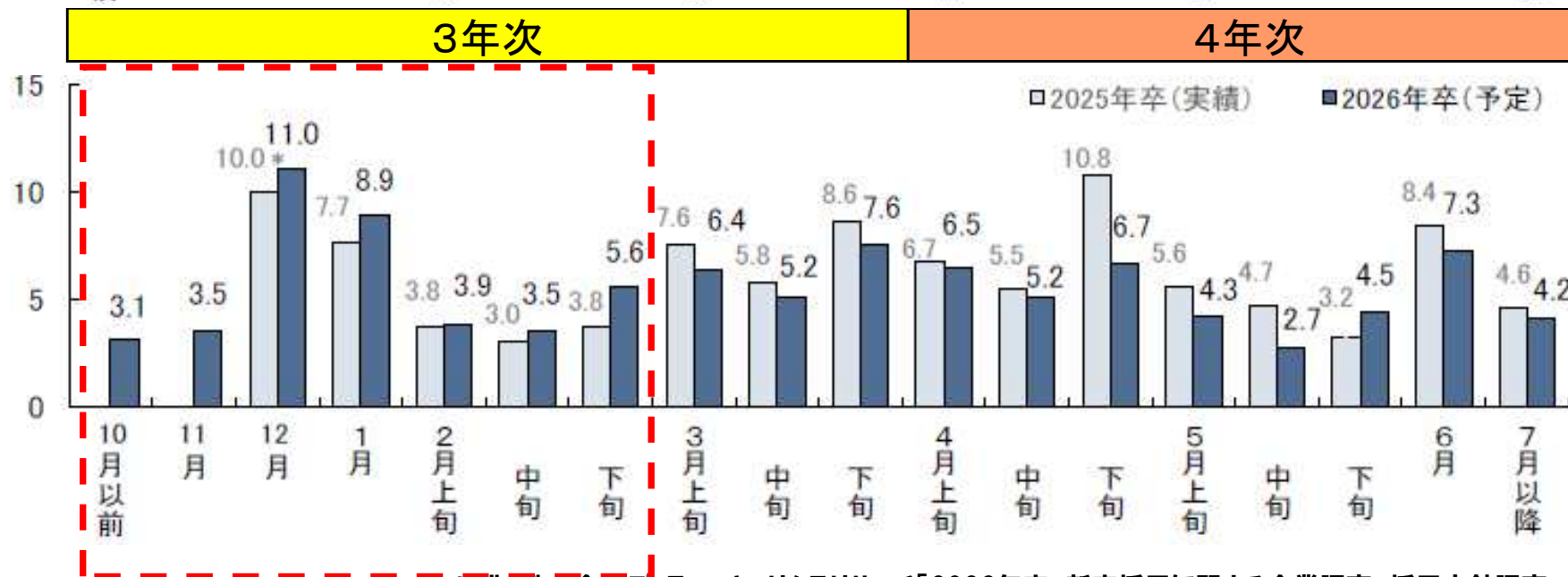
面接の開始

12月以前
⇒ 27.9%



内定出しの開始

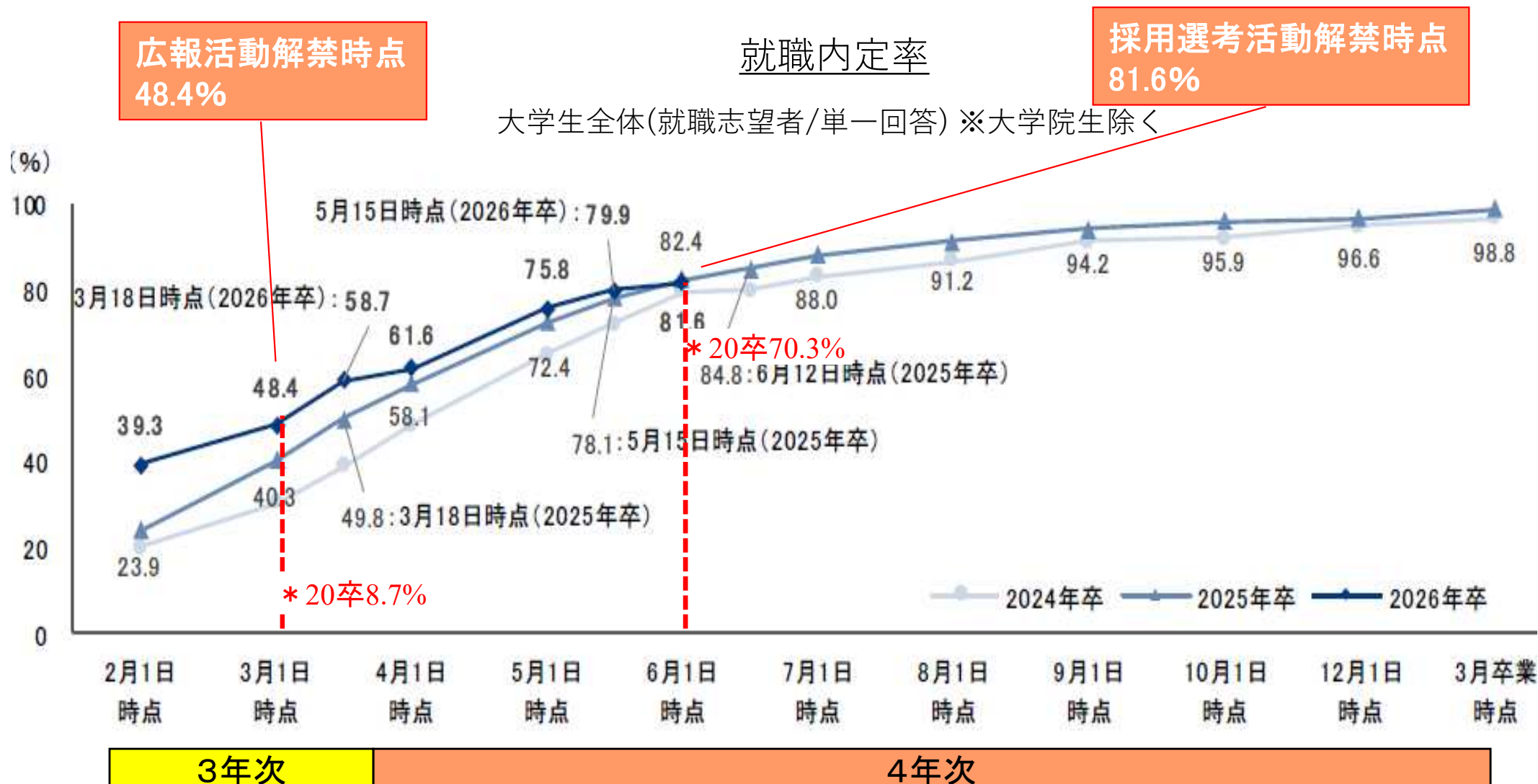
2月以前
⇒ 39.5%



出典：株式会社ディスコ キャリタスリサーチ「2026年卒 新卒採用に関する企業調査 採用方針調査」

25年卒 就職内定率(内々定含む)

広報解禁時点で約 5 割、選考解禁時点で 8 割超が内定あり



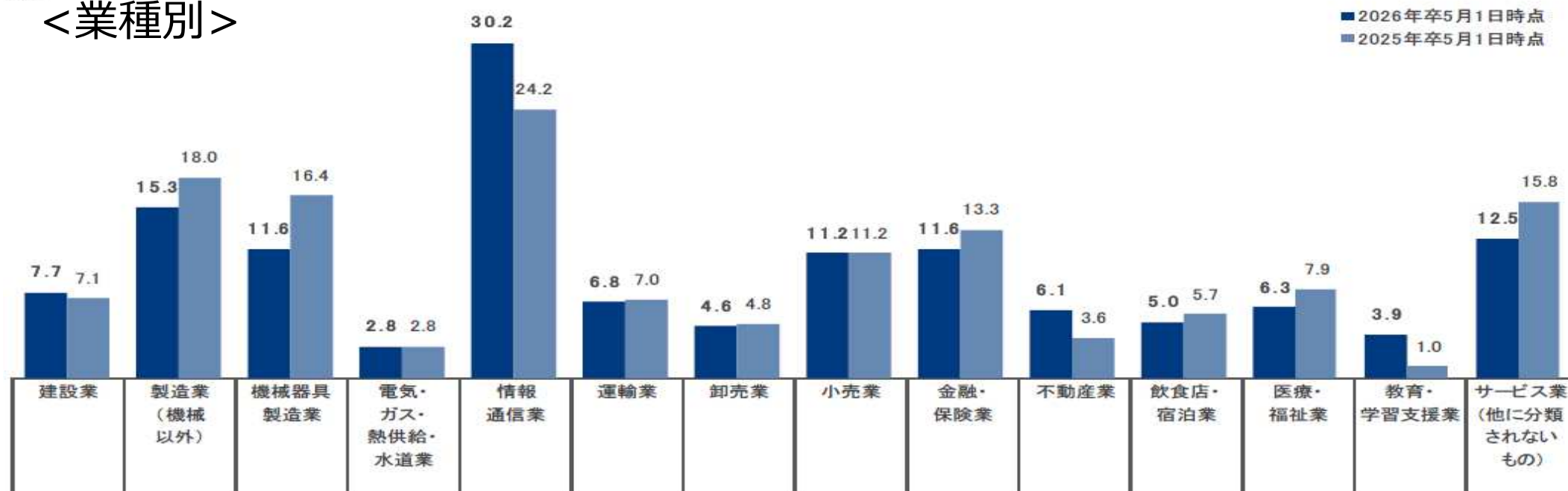
※就職みらい研究所 就職プロセス調査(2026年卒)「2025年6月1日時点 内定状況」

<学生>業種別・従業員規模別 内定先企業 (2026年卒 5/1時点)

(%)

出典:就職みらい研究所 就職プロセス調査(2026年卒)「2025年 5月1日時点 内定状況」

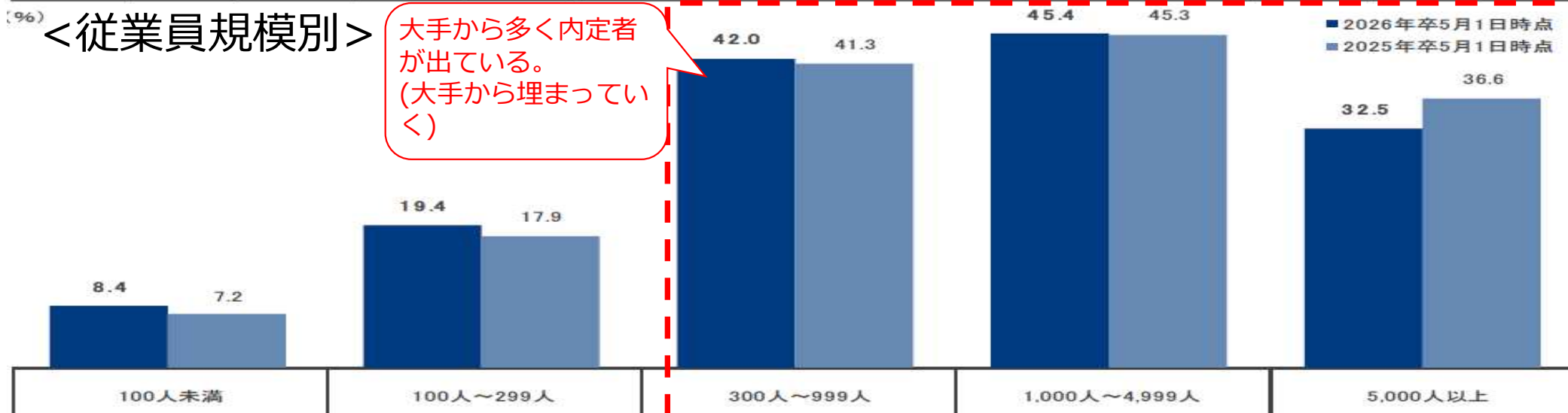
<業種別>



(%)

<従業員規模別>

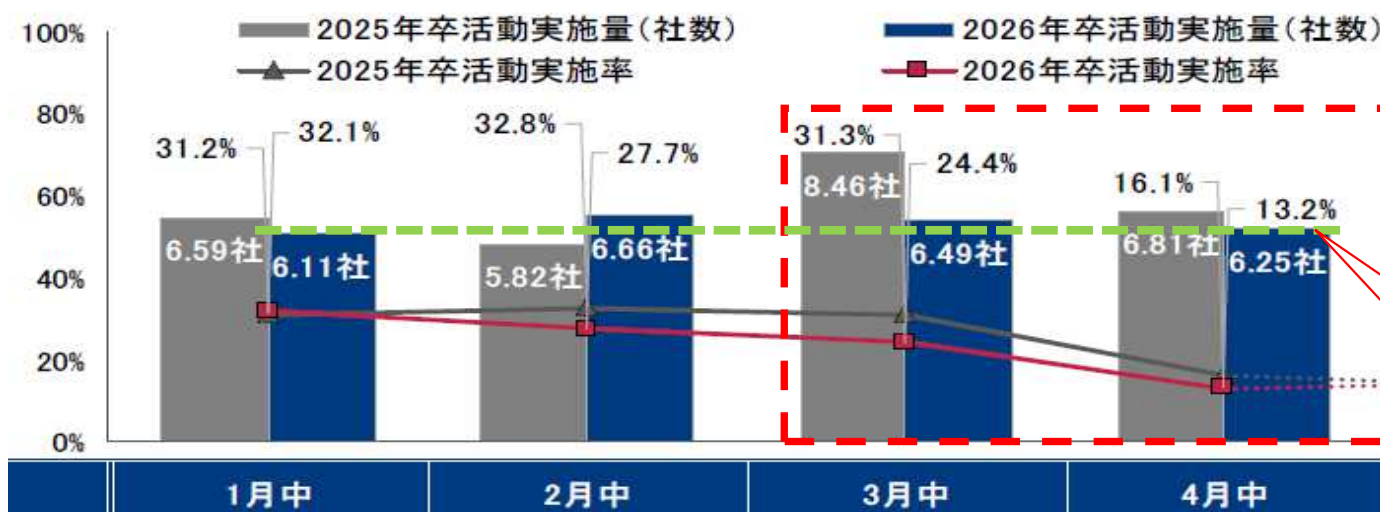
大手から多く内定者が出ている。
(大手から埋まってい)



<学生>就職活動量 (2026年卒 5/1時点)

出典：就職みらい研究所 就職プロセス調査(2026年卒)
「2025年 5月1日時点 内定状況」

個別企業の説明会・セミナーに参加した



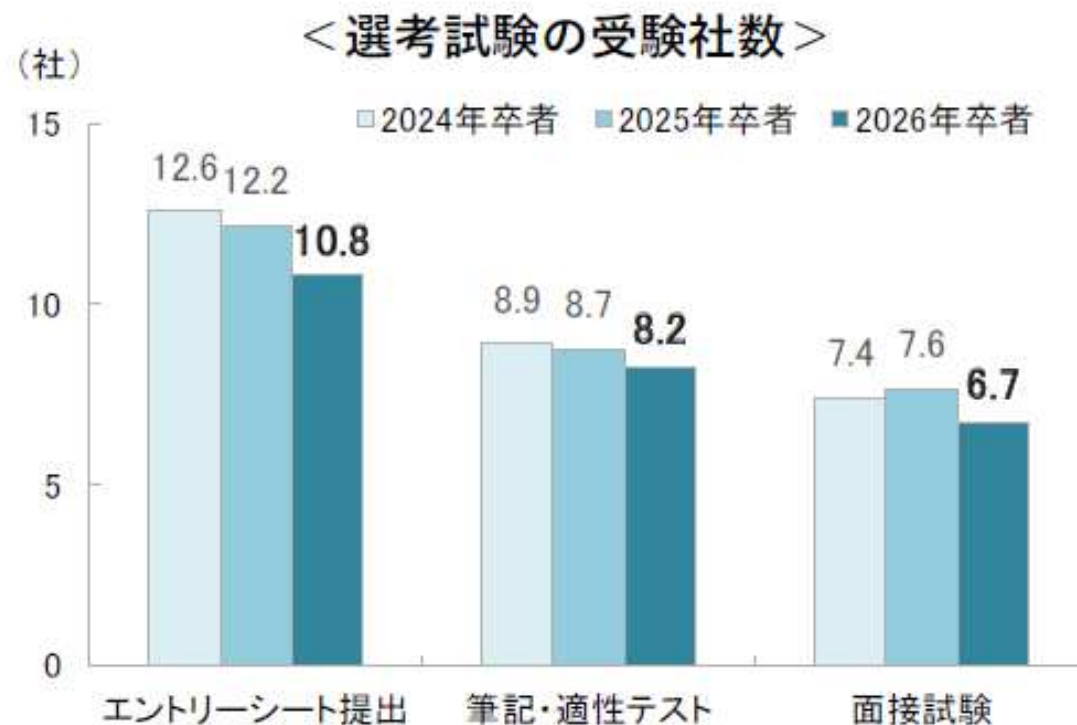
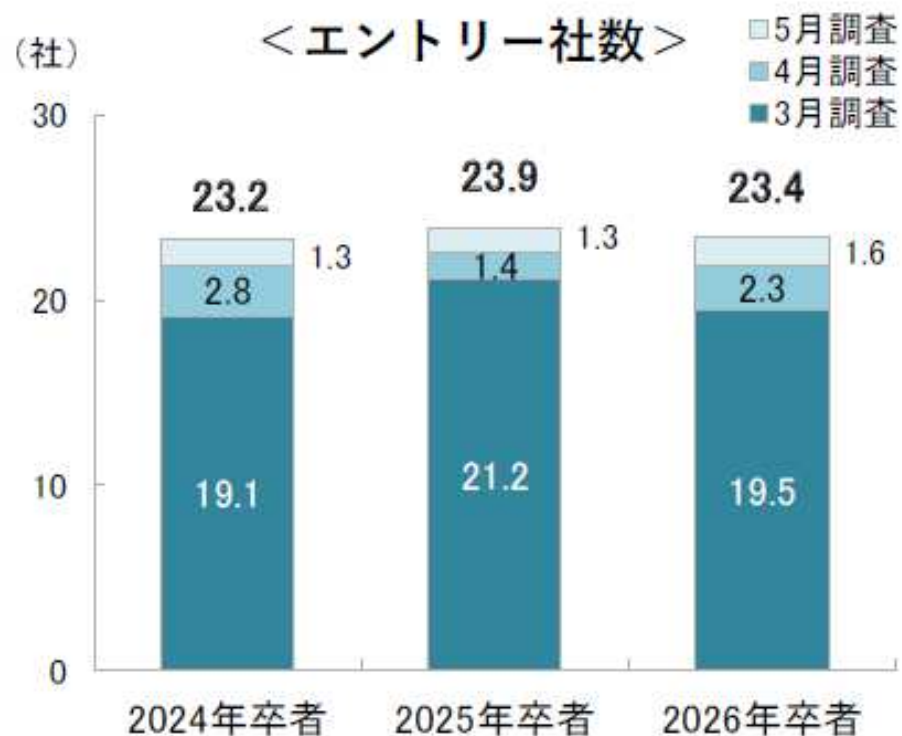
25卒→26卒
活動量の減少

2年前(24年卒)に比べ、3月が
ピークとは言えなくなり、平準
化している。



＜学生＞ 就職活動量（2026年卒 5月1日現在）

出典：キャリアス就活 学生モニター2026
「5月1日時点の就職活動調査」



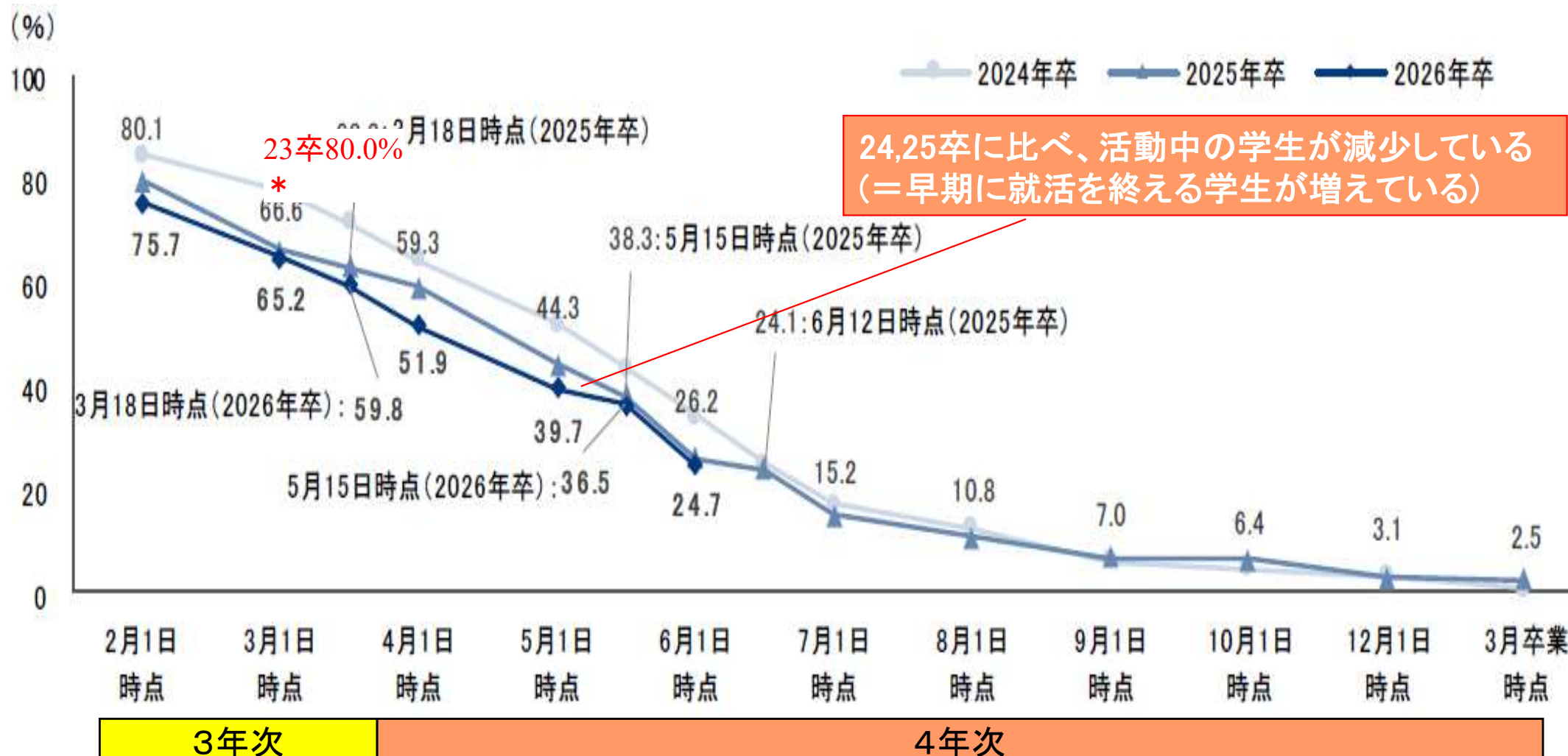
以前：興味を持ったら、とりあえずエントリー

近年：応募したい企業にだけエントリー(減少傾向)

<学生>26年卒 就職活動実施率(内定あり学生)

就職活動実施率（内定取得者）

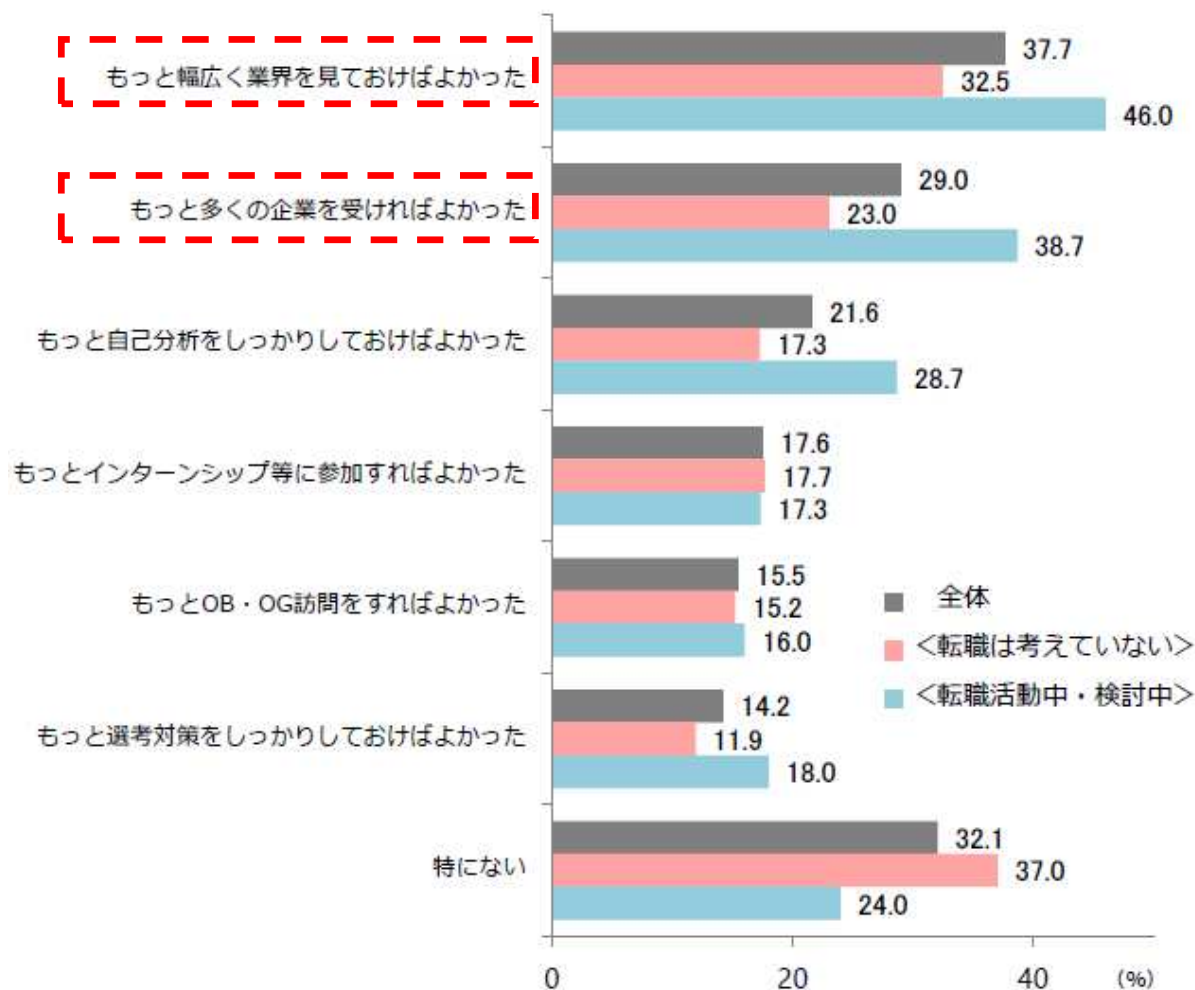
大学生全体（就職志望者・内定取得者／単一回答）※大学院生除く



出典:就職みらい研究所 就職プロセス調査(2026年卒)「2025年 6月1日時点 内定状況」

もう一度大学生として就職活動をするなら

就活中にもっとこうしておけばよかったと思うこと

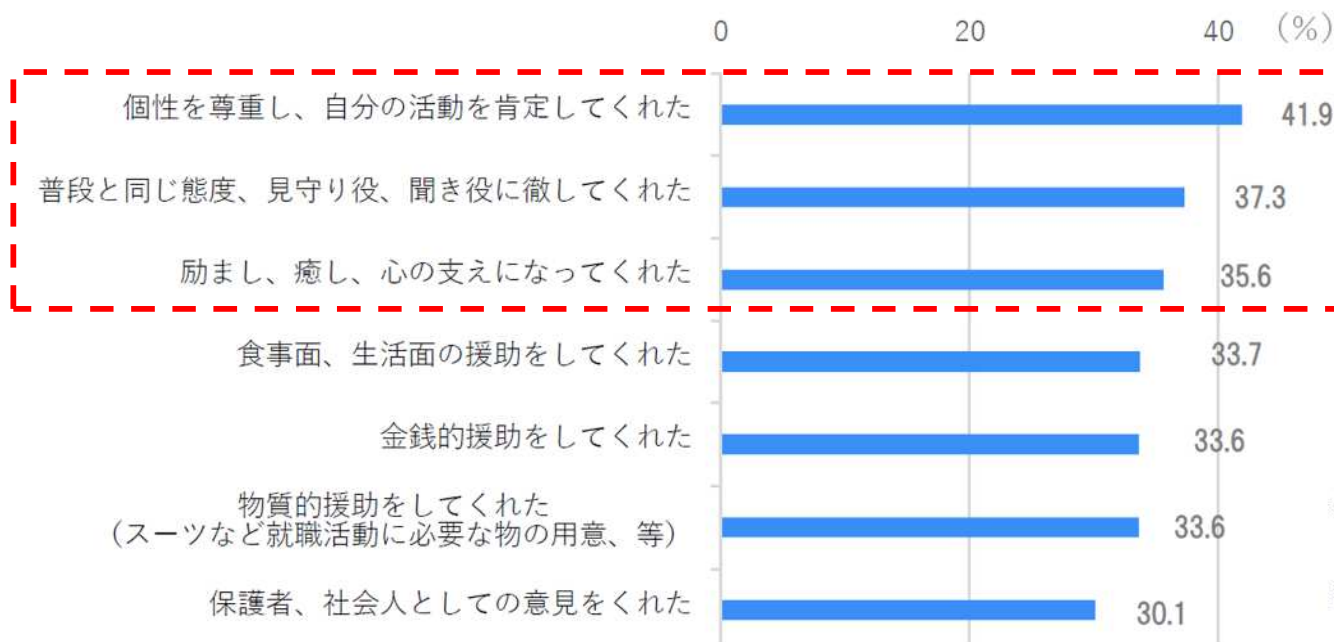


- ・ 早期に業界を絞ってしまったため、対策はしやすかったが、やや心残りがあったので、始めのうちはもっと広く見てもよかったと感じた。 ＜IT／文系男性＞
- ・ 一般に知られていないBtoB企業などをもっと知れていたらよかった。 ＜メーカー／文系男性＞
- ・ 視野を狭めず、知名度に左右されず様々な職種を知る機会を設ければよかったと思います。 ＜サービス／文系女性＞
- ・ 地元にこだわらなくてもよかった。 ＜IT／理系女性＞
- ・ 時間的にできたかどうかわからないが、もっといろんなことを見学して、就活生だからできる体験を増やしたかった。 ＜建設・不動産／理系男性＞
- ・ 複数内定をもらおうと自己分析がかなり重要になるので、事前にもっと自分を知ればよかった。 ＜メーカー／理系男性＞
- ・ この先様々な業界について勉強することは恐らくないので、就活時代に教養を身につけるといった意味でも幅広く業界をみてもよかったのかなと感じました。 ＜商社／文系女性＞
- ・ 世間体より自分の考えを大切にすればよかった。 ＜メーカー／理系男性＞
- ・ 面接に進んで落ちることが多かったので、対策しておけばよかった。 ＜IT／理系女性＞
- ・ 就活にはかなり力を入れたので、後悔はない。 ＜IT／文系女性＞

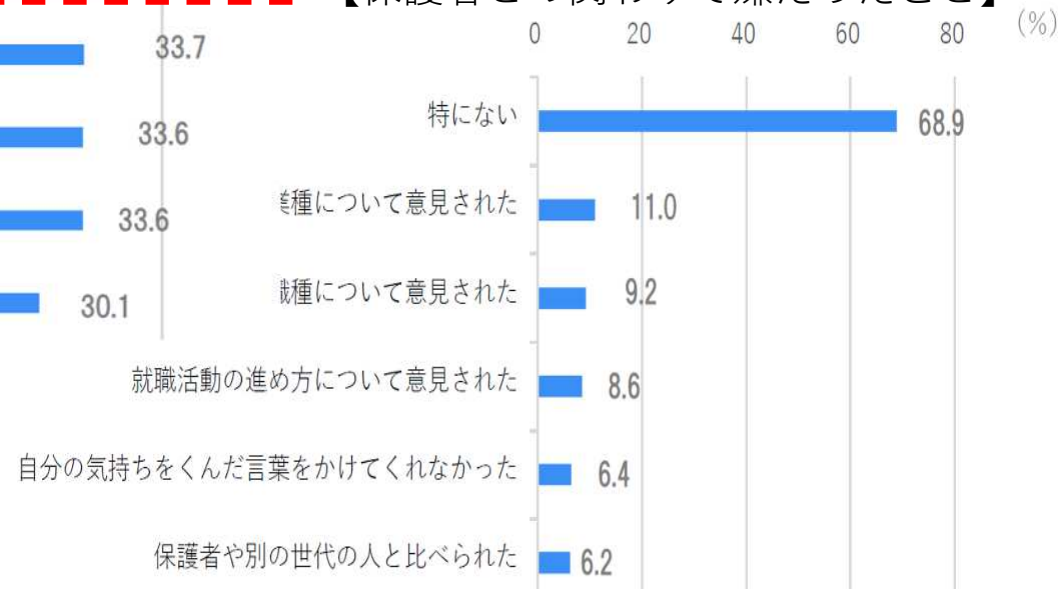
出典：株式会社ディスコ キャリタスリサーチ
 「キャリアス就活2024 学生モニター入社1年目の社員のキャリア満足度調査」調査時期：2025年2月12日～26日

保護者のみなさまへ

【保護者との関わりで良かったこと】



【保護者との関わりで嫌だったこと】



就職活動に答えはありません

出典:就職みらい研究所「保護者が知っておきたい就職活動に関するdata12」

一人ひとりが今後の人生と向き合い、どうあるべきかを模索しております。
 学生個人の意見も尊重しつつ、ご家庭での暖かなご支援をいただけますと幸いです。

キャリアサポートセンター 総合案内「Let's TRY」



各種支援内容は、
キャリアサポートセンター
「総合案内(Let's TRY)」にて
ご確認ください。

キャリア支援の3本柱

1年次からの充実したプログラムで「思い描いた将来」の実現をサポートします

正課で身につく「キャリア形成支援」

- ◆キャリア開発基礎講座Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ
(2023年度入学生まで)
- ◆ライフ・キャリア概論, キャリア・デザイン入門
(2024年度入学生より)
- ◆インターンシップ(就業体験型・課題解決型)

質の高い「資格取得支援」

- ◆各種資格対策講座
- ◆公務員採用試験対策講座

※他の講座の割引制度もございます(税理士、色彩検定等)

正課外できめ細かな「就職活動支援」

- ◆就職ガイダンス・キャリアアワー
 - ◆学内合同(企業・公務)説明会
 - ◆面接対策セミナー
 - ◆U・Iターン就職ガイダンス
 - ◆筆記試験対策講座
- 等

システムによる求人情報の提供(キャリアナビ)

年間約19,000件の
立正生向け求人情報を提供

求人検索

[前画面へ戻る](#)

該当社数: 13813社

求人对象卒年を選択 (必須)

☒ 2026年卒
 ☐ 指定しない

卒業年を指定していただきますと、下に詳しい選択条件が表示されます。

会社名

会社名から検索

フリーワード

フリーワードから検索

[業種から選ぶ \(ここをクリック\)](#)

[職種から選ぶ \(ここをクリック\)](#)

[勤務地から選ぶ \(ここをクリック\)](#)

厚生労働省

2026年卒

再送求人

求人受付日	2025年06月09日
業種分類	公務 (国家)
本社所在地	東京都千代田区霞が関1-2-2 中央合同庁舎第5号
事業内容	社会福祉、社会保障、公衆衛生の向上・増進 働く環境の整備、職業の安定・人材の育成
資本金	
従業員数	33000人
上場	未上場
職種	事務職 一般職

企業詳細へ

マイ求

資格取得支援・公務員試験対策

なりたいを叶えよう! **立正大学** × **資格の大原 就職の大原**

学内講座 2025 資格取得で ステップアップ!

立正大学 キャリアサポートセンターではさまざまな資格対策講座や、公務員採用試験対策講座を実施しています。専門知識を身につけて、将来の選択肢を広げてみませんか。

立正大学 学内講座 5つのメリット

- 1 立正生のための特別価格**
立正大学生のための特別価格で受講していただけます。資格スクールで受講する場合と比較してもリーズナブルな価格設定となっています。
- 2 効率的な受講形態**
長期学習が必要なものは対面講義・Web ライブまたはオンデマンドとの組み合わせ学習、短期間で取得しやすい資格はオンデマンド学習など、資格の難易度や学習期間にあわせて効率的な受講形態でご用意しています。
- 3 高い合格実績を誇る人気の講師陣**
講義を担当するのは、これまで多くの合格者を輩出してきた講師です。ノウハウを知り尽くしたハイレベルな指導で合格へ導きます。
- 4 復習・欠席時のフォローも万全!**
講義を欠席しても、Web のオンデマンド配信を活用して、学習を継続できます。
※フォロー内容は講座・コースによって異なります。
- 5 大学の授業と両立しやすいカリキュラム**
定期試験や大学行事に配慮した講義日程になっていますので、大学の授業との両立を可能にします。

受講料のお支払いに関するお知らせ

コンビニ払い(前金)またはインターネットバンキングにて支払うことができます。

【1】Web申込み時に登録した携帯番号(スマホ)宛にSMSでお支払いの案内が届きます。
SMSは050-5358-4760もしくは242143(ソフトバンクの方のみ)から発信されます。
SMSに返信されているURLをタップしてください。

【2】お支払い方法を選択する画面が表示されますのでコンビニ払い(前金)またはインターネットバンキングをご選択ください。
※Web申込みからSMS発信までは1~2営業日お時間をいただきます。ご了承ください。

注意事項
スマートフォンを持っていない、SMS機能をしていない等の理由で、上記のお支払い方法が利用できない方は、お手紙ですが、講義カウンターまでお申し出ください。

MOS 秘書 簿記 TOEIC
宅建 旅行業務 情報処理
ファイナンシャルプランナー etc

2026年度・2027年度受験対策 **立正大学**
「キャリアサポートセンター」を運営

公務員採用試験 対策講座

立正生のための講義が受けられます!

2024年度 合格実績
(2024年11月13日現在)

多くの立正生が大学の公務員学内講座で合格しています!

最終合格者 延べ人数
※2024年11月13日現在
83人

国家公務員一般職 **5人**
裁判所事務官一般職 **1人**
警察官・消防官 **13人**
国家専門職 **8人**
地方上級・市役所 **51人**

その他、多数の方が合格を掴みました!

専用ホームページはこちら!  **立正大学 資格対策**

公務員受験指導で実績のある 資格の大原 と提携!

主催/立正大学キャリアサポートセンター 提携/ **資格の大原 就職の大原**

※掲載内容の有効期限: 2026年3月31日 掲載内容は改正のため事前の予告なしに変更する場合があります。予めご了承ください。本パンフレット掲載の受講料等には消費税が含まれております。※本パンフレット掲載の受講料等における消費税は税率10%で計算されています(2025年2月現在)。今後の消費税率の変更等理由に受講料等を改定する場合があります。

大手資格予備校と提携。
キャンパスごとの担任制により、合格までトータルサポート

国家・地方公務員から、警察官・消防官の専門職など、幅広い試験に対応しています。



<https://www.o-hara.jp/univ/rissho/>

イベント情報の情報(ポータルサイト)

ポータルサイトで各種イベント情報等をお知らせ



立正大学 RISSHO University

HOME | 履修登録 | プロファイル | 学修支援 | 出席管理 | シラバス | 学生生活 | **キャリア** | 図書館 | アンケート | 日のスケジュール

スマートフォン版 | オンライン授業

文字サイズ 大 中 小

学生生活 | **キャリア** | 図書館 | アンケート

キャリアナビ(J-NET求人検索NAVI)

公告・緊急連絡等

1/30 (月)	【重要】【再掲】災害時対
12/26 (月)	【再掲】新型コロナウイル
12/20 (火)	【情報システム課】ストレ
12/20 (火)	【情報システム課】ストレ
11/22 (火)	【重要】新型コロナウイル

全てを見る

授業のお知らせ

授業のお知らせはありません。

全てを見る

本日のスケジュール

本日の時間割はありません。

全てを見る

本日のスケジュールはありません。

全てを見る

本日が期日のToDoはありません。

全てを見る

前日ログイン日時

ログインユーザ

お知らせ

- 公告・緊急連絡
- 授業のお知らせ
- その他のお知らせ

Myツール

- My時間割
- スケジュール
- Microsoft365
- キャビネット
- ストレージ
- ブックマーク登録

個人設定

- パスワード変更
- 新着メール通知設定

学事・学部

2件の新着

3/16 (木)	New【教職課程履修者向け
3/16 (木)	New【教職課程履修者向け
3/15 (水)	【情報システム課】ポ
3/15 (水)	【情報システム課】20
3/15 (水)	【情報システム課】令

全てを見る

学生生活

3件の新着

3/17 (金)	New 令和4(2022)年度
3/17 (金)	New 令和5年度第1期 教科
3/16 (木)	New【重要】令和5年度学生
3/13 (月)	【お知らせ】地方民間
3/8 (水)	令和4(2022)年度

全てを見る

キャリア支援

0件の新着

3/15 (水)	新学期(3月後半・4月)
3/13 (月)	【資格対策講座】ガイ
2/28 (火)	3月イベントカレンダー
1/16 (月)	【1/19(木)開催】コミ
1/5 (木)	【1/19(木)開催】コミ

全てを見る

キャリア支援にお知らせを掲載

情報提供(キャリアサポートセンターLINE)

品川キャンパス

＜ 【品川】立正大学キャリ... ＞

③オンライン説明会
④キャリア相談

その他、就活に関するお問い合わせはメニュー画面の「よくある質問」から確認するか、キャリアサポートセンターへお電話ください☎

☎03-3492-6697

13:00

**オンライン
合同説明会**

予約不要！

日時：3月16日(水)、17日(木)、18日(金)
11:00～

「立正生を積極採用」する優良企業が集まる企業を見る就活を始めたばかりの人はまずは合同説明会で情報収集をしよう！

※1回の所要
日時：2月7日
10:00～

参加方法：Z
キャリアカウ
日替わりで添

**登録
アンケート**

**イベント
情報**

Let's TRY

今年度受けられるキャリア支援のスケジュールが分かる

**キャリア
ナビ**

2024年予定者 就職ガイド
CAREER COMPASS

**よくある
質問**

メニュー ▾



熊谷キャンパス

＜ 【熊谷】立正大学... ＞

夏休みにインターンシップへの参加を悩んでいる方へ、キャリアサポに届いているお勧めインターン情報を紹介します👍

18:00

立正大学の皆さまへ
**創業200年
インターン/仕事研究**

木と共に、人と共に。

木にこだわる住まいのスペシャリスト

5%の食塩水200gと17%の食塩水300gを混ぜると何%の食塩水ができますか。
1分以内に解く方法?! 解説動画集を公開中

**熊谷キャリアサポ
ホームページ開設しました!**

オリジナルゲーム
お役立ちサイト
キャリアサポ紹介動画
など掲載中

チャットボット
相談予約もこちらから

**就職ガイドブック
【キャリアコンパス】**
タップして読む

**総合案内
【Let's TRY】**
タップして読む

**イベント
スケジュール**

プロフィール登録
(変更があればお知らせください)

3年生対象メニュー ▾



QRコードは総合案内「Let'sTRY」裏表紙にもございます！



立正大学

「モラリスト×エキスパート」を育む。